

Notulen van de MR vergadering van 9 juli 2024

Aanvang: 18:00 uur met Pizza.

Aanwezig: Mirjam, Maarten, Arjan, Judith, Ilona en Sümbul.

Kort even bij gekletst en genoten van de pizza's.

1. Opening en mededelingen.

Welkom aan iedereen.

Maarten heeft contact gehad met Yessica en ze wil via deze weg nog iedereen aan bedanken. Tijdens de afscheidsavond van groep 8 zal hier aandacht worden besteed namens de MR

Instemming formatieplan meesturen met de notulen

Schoolgids kan niet verder besproken worden. De werksite is dicht en wordt binnenkort een nieuwe inlog verstrekt. (Overmacht)
De bedoeling is dat hij wel in september op de site komt.
Bij binnenkomst zal hij gedeeld worden.

2. Binnengekomen berichten.

Geen.

3. Notulen van 16 april.

(Zie bijlage)

4. Actiepunten. In schema zetten

(Zie: notulen 16 april)

Geen op/ aanmerkingen.

Jaarverslag en notulen naar Linda sturen.

Aanpassen ouders van 4 naar 2.

Yessica eraf.

5. Punten vanuit de GMR 21/5

- Vooral gesproken over het jaarplan (ter info) en het bestuur-formatieplan. (Ter instemming PGMR)
- Startprocedure werving nieuwe bestuurder.
(Is ook besproken tijdens de vergadering van 8 juli.)
- Jaarlijks overleg met Fourteens/ Wiske Ruigrok.
- MTO naar de volgende vergadering.

Punten GMR naar aanleiding van de vergadering van 8 juli

- Laatste GMR is 8 juli (was 1 juli)
 - Tijdens overleg van 8 juli is er een gesprek geweest met de bestuurder. Punten waren o.a. het hoge ziekte getal. Het nieuwe Vismea rekent zwangerschap ook als ziekte.
 - Als dit er afgaat dan wijkt het niet echt af van de norm. Analyse volgt nog.
 - Voor de Plataan werd ook vaderschapsverlof meegerekend.
 - Het systeem draait vanaf 1 januari maar dit vertoont ook nog veel kinderziektes. En hij herkent ook niemand voor 1 januari.
- Kaderbrief is besproken.
- MTO is besproken (medewerkers tevredenheid onderzoek)
- GMR-regelement en statuut (2024-2028) zijn besproken
- Het MR gedeelte zal nog worden bekeken en aangepast.
- Het schoonmaakbedrijf dat stopt er mee per 1 november.
- Overleg raad van toezicht heeft gekeken en besproken over het nieuwe profiel van de bestuurder.
- Afscheid van een aantal leden GMR

6. Punten vanuit de directie:

- Studie dagen terugkoppeling n.a.v. informeel advies MR.
- Subsidies brugfunctionaris/ school en omgeving (mondeling toegelicht)
- Subsidies brugfunctionaris is aangevraagd (40K per jaar) voor een aantal Fedra scholen, waaronder de Plataan.
 - 17 mei is toegekend (ingeloot) aan de stichting De Plataan heeft het ontvangen. Yoram gaat dit voor een deel oppakken.
 - Ook wordt er in de gemeente een ouderkamer gerealiseerd.
- School en omgeving wordt/ is eerste week juli bekend.
- Tiny Forest (Stand van zaken, Er wordt nog naar een passende plek gezocht. Planning november planten) opening januari 2025 In de vergadering wordt er gekeken naar de plattegrond met de aan-
- Gegeven locatie hoek kerk en in het donkergezien. Ongeveer 200m2 Vandaag is de planning bekend en in december wordt er gepland. Ook komt er een wedstrijd voor een naam. Waarschijnlijk begin januari.

Schoolplein/ tuin (stand van zaken ter info).

- Ook het schoolplein is benoemd en daar staan ze positief tegenover om dit in de plannen mee te nemen.
- Schoolplein/ tuin (stand van zaken ter info) kan waarschijnlijk worden doorgetrokken met het schoolplein.
- De begroting en huisvesting gesprekken zijn in oktober.

7. Instemming en adviesverzoeken. (i.a.v. Ilona)

- Functiebouwerk / formatie plan (instemming PMR, zie bijlage)
- Is eerder bij ingestemd
- Ouderbijdrage (instemming OMR) instemming met bedrag.

- Schoolgids (instemming is later gevolgd)

9. Jaarplanning MR 2024-2025.

- (Zie bijlage) wordt aangepast.

10. Rondvraag

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

11. Sluiting vergadering.

Volgende vergadering: volgens de nieuwe planning:

Woensdag 9 oktober 2024 MR vergadering.

Plannen vergaderdata	Tijdens eerste agenda overleg.	
Plaatsen notulen/ jaarverslag site	Arjan	10 juli
Bloemetje Jessica		Afscheidsavond.

Actiepunten voor de site:

Aspirant lid Mirjam
Aanpassen jaarplanning

)

.

.

.

.

